

NetterVibration



Verhaltenskodex Lieferanten & Partner

Code of Conduct





Vorwort

Im Verhaltenskodex für die Beschäftigten von NetterVibration haben wir Werte definiert und uns zu deren Einhaltung verpflichtet. Wir erwarten daher auch von unseren Lieferanten, dass ihr Handeln auf vergleichbaren Standards basiert. Im Vordergrund stehen dabei **Qualität, Verantwortungsbewusstsein, Verlässlichkeit und Transparenz** sowie selbstverständlich ein jederzeit **gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten**.

Als Ergänzung sonstiger vertraglicher Vereinbarungen zwischen NetterVibration und seinen Geschäftspartnern beschreibt dieser Verhaltenskodex unser Leitbild für alle unsere Lieferanten, Dienstleister und sonstigen Partner. NetterVibration setzt für die zukünftige Zusammenarbeit die Einhaltung der nachstehenden Regelungen voraus und verpflichtet sich gleichzeitig selbst, dieselben Grundsätze und Anforderungen zu erfüllen.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Lieferanten von NetterVibration, deren Mutter- und Tochtergesellschaften sowie für nachgeordnete Lieferanten und Vertragsunternehmen. Ein Verstoß dagegen kann für NetterVibration in letzter Konsequenz Grund sein, die Geschäftsbeziehungen einschließlich aller Lieferverträge zu beenden.

Thomas Reis

Achim Werkmann

Mainz-Kastel, November 2024

Unsere ethischen Grundsätze

Geldwäsche-Prävention

NetterVibration betreibt in puncto Geldwäsche eine Null-Toleranz-Politik. Wir kommen stets unseren gesetzlichen Verpflichtungen zur Prävention nach und lehnen Transaktionen ab, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminell erworbenen Vermögen zur Terrorismus-Finanzierung dienen. Sämtliche Zahlungsströme erfolgen transparent. Wir praktizieren eine wahrheitsgemäße, gesetzeskonforme finanzielle Berichterstattung. Wir unterziehen die Identität unserer Geschäftspartner einer sorgfältigen Prüfung.

Fairer Wettbewerb

Der weltweite Erfolg von NetterVibration basiert auf der Qualität und Leistungsfähigkeit seiner Produkte und Dienstleistungen im freien und fairen Wettbewerb. Wir handeln in Übereinstimmung mit nationalem und internationalem Wettbewerbs- und Kartellrecht. Wir beteiligen uns weder an Preis- und Angebotsabsprachen noch an der Aufteilung von Märkten oder Kunden. Gleiches Geschäfts-Gebaren erwarten wir von unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern in der gesamten Lieferketten.



Anti-Korruption

NetterVibration begründet und unterhält Geschäftsbeziehungen einzig und alleine auf der Grundlage objektiver Kriterien. Wir lehnen jede Art von gesetzeswidrigen Zahlungsangeboten oder deren Entgegennahme in Form von Bestechung, Unterschlagung oder Erpressung zum Zwecke der Entscheidungsbeeinflussung oder zur Verschaffung eines unzulässigen Vorteils ab. Kommerzielle Anreize müssen den geltenden Gesetzen und Marktgepflogenheiten entsprechen. Die Einräumung von Rabatten, Boni und Provisionen

muss zwingend mit existierenden Gesetzen und Vorschriften konform gehen und mit entsprechenden Belegen dokumentiert werden. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich ebenso dazu, die relevanten landesspezifischen Antikorruptionsgesetze zu befolgen.



Vermeidung von Interessenkonflikten

NetterVibration ist bestrebt, interne und externe Interessenkonflikte auszuschließen, die Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten. Private Interessen der Beschäftigten von NetterVibration sind von denen des Unternehmens stets zu trennen.

Sollte ein Geschäftspartner von einem potentiellen Interessenkonflikt unserer Beschäftigten Kenntnis erlangen, so ist er verpflichtet, dies NetterVibration zu melden. Dies gilt auch, wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine finanzielle Beteiligung am Unternehmen des Lieferanten haben oder in einer anderen Art und Weise mit dem Lieferanten oder Geschäftspartner in Beziehung stehen.



Unsere rechtlichen Vorschriften

Handelskontrollen

NetterVibration versichert als weltweit tätiges Unternehmen unter Einhaltung nationaler und internationaler Gesetze, dass Geschäfte mit Dritten nicht gegen Handelsbestimmungen wie Wirtschaftsembargos verstoßen. Wir garantieren, bei der Ausfuhr unserer Waren die einschlägigen

Rechtsnormen der Exportkontrolle (z. B. Genehmigungspflichten und Unterstützungsverbote) einzuhalten. Unsere Lieferanten halten ebenso nationale und internationale Sanktionen und andere gesetzlich festgelegten Außenhandelsbeschränkungen sowie Kapitalmarktvorschriften ein.



Unser Datenschutz

Geistiges Eigentum

Erfindungen, Patente und andere geistige Eigentumsrechte sind von existentieller Bedeutung für die zukünftige Entwicklung der Geschäftstätigkeit von NetterVibration. Deshalb legen wir besonderen Wert auf den Schutz und die Wahrung unserer gewerblichen Markenrechte. Geschäftsgeheimnisse sind deshalb vertraulich zu behandeln. Wir beachten die jeweils geltenden Richtlinien zu deren Schutz, gehen auch mit vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner diskret um und erwarten dies auch im umgekehrten Sinne.

Geschäftliche und personenbezogene Daten

Die Erhebung und Verarbeitung von Daten beschränkt sich bei NetterVibration auf solche, die zur Aufrechterhaltung eines geregelten Geschäftsbetriebes unabdingbar sind. Die geschäftlichen und personenbezogenen Daten sind vertraulich zu behandeln und vor missbräuchlichem Zugriff zu schützen. Unsere Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartner müssen ebenso die gesetzlichen Datenschutzbestimmungen gemäß DSGVO einhalten.

Unsere soziale Verantwortung

Verbot von Diskriminierung

NetterVibration lehnt jede Form von diskriminierendem Verhalten und Ungerechtigkeit ab. Gemäß dem ILO-Abkommen 111 hat auch der Lieferant jegliche Form von Diskriminierung am Arbeitsplatz zu unterbinden. Niemand darf aufgrund seines Alters, seiner Abstammung, seiner Herkunft, seines Geschlechts, seiner Religion oder Weltanschauung, seiner sexuellen Orientierung oder aufgrund einer Behinderung benachteiligt werden. Der Lieferant verpflichtet sich, keinerlei physische, psychische, sexuelle oder verbale Übergriffe zu tolerieren. Das Verbot der Diskriminierung bezieht sich auch auf Einstellung, Vergütung, Beförderung und Kündigung.

Personalentscheidungen bei NetterVibration und seinen Partnern sollen auf möglichst objektiven Kriterien basieren.

Menschenrechte

NetterVibration und seine Geschäftspartner verpflichten sich, die international anerkannten Menschenrechte gemäß UN-Menschenrechtscharta zu respektieren und für deren Umsetzung zu sorgen. Die Achtung der persönlichen Würde und der Schutz der Persönlichkeitsrechte des Einzelnen bilden die Basis nachhaltigen Geschäftsgebarens. Jegliche Form von unwürdiger Behandlung, Missbrauch, Einschüchterung sowie rechtswidrigen Strafen gegenüber Beschäftigten ist verboten.



Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

NetterVibration verurteilt jede Form der Arbeit von Kindern. Unsere Lieferanten verpflichten sich, keine Kinder zu beschäftigen, die das Mindestalter von 15 Jahren noch nicht erreicht haben (gemäß ILO-Übereinkommen 29, 105, 138 der Konvention der Internationalen Arbeitsorganisation). Jedes Kind muss vor wirtschaftlicher Ausbeutung, die für die Gesundheit, Sicherheit und Sittlichkeit schädlich ist, geschützt werden. Verboten

sind außerdem alle Formen der Zwangsarbeit, Sklaverei oder andere Formen der Herrschaftsausübung, die eine Person nicht freiwillig oder unter Androhung von Strafen verrichtet. Die Geschäftspartner halten sich an die geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften.



Transparenz von Arbeitszeit und Entlohnung

NetterVibration verlangt von sich und seinen Geschäftspartnern die Einhaltung der jeweils geltenden arbeitsrechtlichen Gesetze. Arbeitszeiten müssen die Anforderungen aller anzuwendenden Vorschriften erfüllen. Überstunden dürfen nur freiwillig geleistet werden. Die Beschäftigten sollen Arbeitsverträge erhalten, in denen sich die gesetzlichen Bestimmungen zur Entlohnung, Vergünstigungen, Arbeitszeiten und bezahltem Urlaub widerspiegeln.

Vereinigungsfreiheit und Recht zu Kollektivverhandlungen

Gemäß ILO-Übereinkommen 87 und 98 erwartet NetterVibration von sich selbst und seinen Lieferanten die Einhaltung der Rechte der Vereinigungsfreiheit (Bildung von oder Beitritt zu Gewerkschaften) und auf Kollektivverhandlungen (Tarifverhandlungen) auf demokratischer Basis im Rahmen der jeweils gültigen Rechtsvorschriften ohne Benachteiligung für die Beschäftigten.

Unsere Arbeitsbedingungen

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

NetterVibration und seine Lieferanten erfüllen die Anforderungen aller anzuwendenden Gesetze zur Erhaltung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Sie beugen in Übereinstimmung mit dem ILO-Übereinkommen 120 sowie den internationalen Richtlinien arbeitsbedingten Verletzungen und Krankheiten vor. Durch Anwendung angemessener Arbeitssicherheits-Systeme werden die notwendigen Vorsorgemaßnahmen getroffen, um die Gefährdungen für Beschäftigte durch ungenügende

Sicherheitsstandards, Fehlen von Maßnahmen gegen Ermüdung und ungenügende Ausbildung bzw. Unterweisung zu vermeiden. Im Detail setzen wir eine geeignete Arbeitsplatz-Gestaltung, die Bereitstellung von persönlicher Schutz-Ausrüstung und den Zugang zu Trinkwasser sowie zu sauberen sanitären Einrichtungen voraus. Der Hinweis auf Gefährdungs-Potentiale darf keine Benachteiligungen für die Beschäftigten zur Folge haben. Die gesamte Belegschaft sollten die geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz kennen.



Unser Umweltschutz

Erhaltung der natürlichen Lebensgrundlagen

Von seinen Geschäftspartnern und sich selbst erwartet NetterVibration, dass alle Anforderungen der anzuwendenden Gesetze und Vorschriften zu Schutz der Umwelt und des Klimas erfüllt und mit natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll umgegangen

wird. Der Grundsatz der Nachhaltigkeit sollte konsequent verfolgt werden. Das bedeutet, sich bei den nachfolgenden Punkten stets der damit einhergehenden ökologischen Verantwortung bewusst zu sein, für eine kontinuierliche Verbesserung zu sorgen und die Aufmerksamkeit der Belegschaft darauf zu lenken.



Abwässer aus Betriebsabläufen und Fertigungsprozessen sowie **Treibhausgasemissionen** sind routinemäßig zu überwachen, zu überprüfen und weitmöglichst zu minimieren. **Abfälle** sind gemäß den geltenden Rechtsvorschriften zu lagern, zu sammeln, zu behandeln, zu recyceln und zu entsorgen. Die Ausfuhr von **gefährlichen Stoffen** ist untersagt, wenn der Einfuhrstaat nicht die umweltgerechte Behandlung garantieren kann. Der Verbrauch von **Rohstoffen** und natürlichen **Ressourcen** ist zu reduzieren. Die Umsetzung dessen sollte durch Änderung der Prozesse, Verwendung alternativer

Stoffe, Einsparungen, Recycling oder Wiederverwendung von Materialien erzielt werden. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten kontinuierlich an der Reduktion ihres **Energieverbrauches** und der Verbesserung der Energieeffizienz arbeiten. Erneuerbare Energien sind den herkömmlichen Energiequellen vorzuziehen.

NetterVibration hält seine Geschäftspartner dazu an, sich ebenfalls führenden Initiativen zur Umsetzung der oben genannten Themen wie dem UN Global Compact oder den 17 Sustainable Development Goals zu verpflichten.

